

	POLITICA ESG Policy ESG	01 - 2023
		Ed.: 1 Rev.: 0
		Pag. 1 di 8

Indice

Premessa	2
Riferimenti	2
Sustainable Development Goals (SDGs)	2
UNI EN ISO 26000 “Guida alla responsabilità sociale”	2
Conferenza Mondiale sul Clima di Parigi (COP21) e Green Deal Europeo	2
Ambito e modalità di applicazione	3
Revisione	3
Impegni di sostenibilità	3
Integrazione della sostenibilità nei processi decisionali e operativi	3
Supporto alla transizione ecologica	3
Valorizzazione delle persone	3
Inclusione, diversità e tutela dei diritti umani	4
Tutela dell’ambiente	4
Rispetto dell’etica nelle pratiche di business	4

	POLITICA ESG Policy ESG	01 - 2023
		Ed.: 1 Rev.: 0
		Pag. 2 di 8

Premessa

FRIEM S.p.A (la Società) è una società manifatturiera con sede a Segrate, Milano, leader nel settore della conversione di energia da oltre 70 anni. FRIEM nasce come produttore di impianti di conversione statica dell'energia elettrica per applicazioni industriali di processo, ma, negli ultimi anni, ha esteso il proprio interesse strategico alla transizione energetica.

L'ambito principale di intervento per la transizione energetica è rappresentato dalla produzione di macchinari utilizzati nella filiera di produzione dell'idrogeno verde. FRIEM è inoltre attiva nel mercato dell'energy storage per l'energia rinnovabile e nel mercato della mobilità sostenibile con sistemi di ricarica e l'elettificazione dei veicoli.

Coerentemente con la propria vision aziendale, FRIEM intende integrare pienamente il concetto di sostenibilità nel proprio modello di business, interpretando quindi la sostenibilità come un approccio strategico alla gestione dell'impresa. FRIEM si impegna nella creazione di valore economico, ambientale e sociale per i propri stakeholder con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo sostenibile.

La sostenibilità è uno dei valori fondamentali di FRIEM, assieme alla passione, la qualità e la responsabilità. La presente Politica traccia le strategie e gli impegni in materia di sostenibilità di FRIEM e intende definire le linee guida per la gestione dei principali impatti ESG (Environmental, Social and Governance) della Società.

Riferimenti

La presente Politica si basa sui seguenti riferimenti normativi esterni.

Sustainable Development Goals (SDGs)

I Sustainable Development Goals sono stati definiti nell'ambito dell'“Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile”, sottoscritta nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Si tratta di 17 obiettivi, a loro volta suddivisi in 169 target specifici. L'Agenda 2030 ha l'obiettivo di indirizzare stati, imprese e singoli cittadini ad agire per le persone, il pianeta e la prosperità.

FRIEM è consapevole del fatto che senza l'apporto delle imprese gli obiettivi dell'Agenda 2030 non possono essere raggiunti. Intende quindi contribuire al loro raggiungimento nell'ambito della propria attività, focalizzandosi sugli obiettivi su cui ha un maggiore impatto.

UNI EN ISO 26000 “Guida alla responsabilità sociale”

Si tratta della norma tecnica ISO che fornisce una guida sui principi basilari della responsabilità sociale, sul riconoscimento della responsabilità sociale e sul coinvolgimento degli stakeholder, sui temi fondamentali e sugli aspetti specifici della responsabilità sociale nonché sul modo di integrare comportamenti socialmente responsabili all'interno dell'organizzazione. Essa copre sette ambiti tematici: governo (governance) dell'organizzazione, diritti umani, rapporti e condizioni di lavoro, l'ambiente, corrette prassi gestionali, aspetti specifici relativi ai consumatori e coinvolgimento e sviluppo della comunità.

FRIEM intende conformarsi a queste linee guida nella gestione quotidiana del proprio business.

Conferenza Mondiale sul Clima di Parigi (COP21) e Green Deal Europeo

La COP21 è stata sede del cosiddetto “Accordo di Parigi”, approvato nel dicembre 2015, che ha l'obiettivo di limitare il riscaldamento globale al di sotto dei 2°C e proseguire con gli sforzi per limitarlo a 1,5°C..

La Commissione europea ha invece recentemente adottato una serie di proposte per trasformare le politiche dell'UE in materia di clima, energia, trasporti e fiscalità in modo da ridurre le emissioni nette di gas a effetto serra di almeno il 55% entro il 2030 rispetto ai livelli del 1990, con l'obiettivo di arrivare all'azzeramento delle emissioni nette entro il 2050.

	POLITICA ESG Policy ESG	01 - 2023
		Ed.: 1 Rev.: 0
		Pag. 3 di 8

FRIEM si impegna a rispettare i target fissati in questi due programmi nell'ambito della lotta al cambiamento climatico.

Ambito e modalità di applicazione

La presente Politica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di FRIEM S.p.A. e si applica a FRIEM S.p.A. e a tutte le società da essa controllate. FRIEM si impegna a promuoverne la conoscenza tra i propri dipendenti e a tutti gli stakeholder interessati, dandone evidenza sul proprio sito web.

La Politica si applica in armonia con il Codice Etico e il Modello Organizzativo 231 di Friem S.p.A. e con tutte le altre politiche aziendali, in particolare sinergia con la Politica Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza.

Revisione

La revisione della Politica sarà effettuata qualora venissero ravvisate modifiche sostanziali nella strategia di business che comportino un impatto sostanziale rispetto alle tematiche di sostenibilità.

Impegni di sostenibilità

La presente Politica si sostanzia nei seguenti impegni di sostenibilità che FRIEM intende assumere.

Integrazione della sostenibilità nei processi decisionali e operativi

FRIEM si impegna a dare attuazione alla presente Politica tramite un piano d'azione che porti ad inserire concretamente la sostenibilità nel suo agire quotidiano. Il Consiglio di Amministrazione integra nel proprio processo decisionale le tematiche ESG, informando il processo stesso tramite la conduzione continuativa di un'analisi di materialità.

La trasparenza, il coinvolgimento e l'accountability nei confronti degli stakeholder vengono supportate dalla rendicontazione di sostenibilità che FRIEM si impegna a condurre con regolare cadenza.

Supporto alla transizione ecologica

FRIEM intende basare la propria strategia di crescita principalmente sulla fornitura di servizi e prodotti finalizzati alla transizione energetica e alla decarbonizzazione dell'economia. Intende in particolare supportare la produzione massiva di idrogeno verde, una delle più importanti soluzioni globali a servizio della transizione energetica, tramite la produzione di convertitori per i processi di conversione dell'idrogeno.

La transizione ecologica richiede alle imprese di promuovere l'adozione di nuove soluzioni e processi tecnologici: a tal fine la Società si impegna ad investire in maniera costante in ricerca, sviluppo e innovazione, col fine ultimo di supportare il cambiamento verso la sostenibilità.

Valorizzazione delle persone

Le persone rappresentano il capitale umano di FRIEM e in quanto tali sono individui da valorizzare con diritti da rispettare, oltre che elemento centrale nella creazione del valore. In tal senso la Società si impegna a sviluppare e promuovere una Politica di gestione del capitale umano, in accordo con i principi espressi nel proprio Codice Etico.

FRIEM ritiene fondamentale la formazione continua delle proprie persone, da attuarsi con programmi mirati e comprendenti sia le cosiddette "hard skills" che le cosiddette "soft skills". La Società promuove un modello di management orientato all'ascolto e alla crescita dei talenti, attuando percorsi di crescita dei propri responsabili, finalizzati allo sviluppo di una leadership moderna e dialogante.

La valorizzazione delle persone passa anche attraverso il riconoscimento delle responsabilità assunte e delle performance espresse. La Società intende introdurre e implementare un sistema di valutazione e una politica retributiva finalizzati a garantire un livello retributivo ed un sistema premiante conformi ai ruoli ricoperti e alle prestazioni espresse.

	POLITICA ESG Policy ESG	01 - 2023
		Ed.: 1 Rev.: 0
		Pag. 4 di 8

FRIEM si impegna a sviluppare nuovi modelli di collaborazione e di lavoro che utilizzino la digitalizzazione come mezzo per lavorare in modo più produttivo, con benefici in termini di qualità di vita e bilanciamento vita-lavoro delle persone all'interno della Società. La Società si impegna altresì a monitorare il benessere generale delle proprie persone, attivando sulla base delle risultanze tutti gli strumenti necessari a garantirlo.

Inclusione, diversità e tutela dei diritti umani

FRIEM si impegna a costruire un ambiente di lavoro inclusivo e nel quale ogni persona sia valorizzata indipendentemente da genere, età, orientamento sessuale, condizione personale, provenienza geografica e credo religioso. La Società intende garantire alle donne la piena partecipazione all'attività lavorativa e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale, mettendo in atto tutte le iniziative necessarie all'effettivo conseguimento dell'uguaglianza di genere.

FRIEM vieta qualsiasi forma di discriminazione e si impegna a garantire il rispetto dei diritti umani sia al proprio interno che lungo la sua catena di fornitura, in linea con il principio di "dovuta diligenza". La Società pone particolare attenzione alla salute e sicurezza del lavoratore, promuovendo la prevenzione degli infortuni per tutti i dipendenti. Strumento centrale nel perseguimento di questo obiettivo è il sistema di gestione certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 45001: oltre a garantire il rispetto delle prescrizioni legislative, mira a conseguire un continuo miglioramento dei processi in quest'ambito.

Tutela dell'ambiente

FRIEM gestisce le tematiche concernenti la tutela dell'ambiente, degli ecosistemi terrestri, marini e di acqua dolce e della lotta al cambiamento climatico tramite il proprio sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001. La Società applica il principio di precauzione nella gestione dei temi ambientali, identificando e misurando l'Impatto delle proprie attività.

Per quanto riguarda la progettazione e produzione dei propri prodotti, FRIEM si impegna ad introdurre progressivamente l'utilizzo di materiali e imballaggi a ridotto impatto ambientale, selezionandoli sulla base di analisi condotte con metodo scientifico. Si impegna altresì a minimizzare la quantità di rifiuti prodotta, individuando, laddove possibile, soluzioni conformi ai principi dell'economia circolare.

Nella lotta al cambiamento climatico, la Società intende porre in essere interventi di efficientamento energetico e miranti alla decarbonizzazione dei propri processi produttivi, andando ad incrementare progressivamente la quota di energia derivante da fonti rinnovabili, nel rispetto dei target stabiliti dagli Accordi di Parigi e del Green Deal Europeo.

FRIEM si impegna a introdurre e mantenere criteri di valutazione ambientale nella selezione dei propri fornitori con l'intento di estendere i principi della sostenibilità ambientale lungo la propria catena di valore.

Rispetto dell'etica nelle pratiche di business

FRIEM, nel quadro del suo Modello di Gestione 231 e del Codice Etico, ha introdotto un insieme di procedure, strumenti di monitoraggio e interventi di formazione con l'obiettivo di ridurre al minimo qualsiasi forma di condotta non etica o di corruzione. Garantisce inoltre il pieno rispetto della privacy nel quadro legislativo vigente.

La Società si impegna a rapportarsi con i propri clienti in modo rispettoso e professionale ed all'insegna del principio della trasparenza. FRIEM ha implementato un sistema di gestione della qualità certificato UNI EN ISO 9001 con l'intento di fornire prodotti con adeguati standard di qualità che intende continuare a migliorare progressivamente.

	POLITICA ESG Policy ESG	01 - 2023
		Ed.: 1 Rev.: 0
		Pag. 5 di 8

Contents

Preliminary remarks	6
References	6
Sustainable Development Goals (SDGs)	6
UNI EN ISO 26000 “Guidance on social responsibility”	6
Paris World Climate Conference (COP21) and European Green Deal	6
Scope and rules of application	7
Review	7
Sustainability commitments	7
Integrating sustainability into decision-making and operating processes	7
Support to ecological transition	7
People enhancement	7
Inclusion, diversity and human right protection	8
Environment protection	8
Ethical business practices	8

	POLITICA ESG Policy ESG	01 - 2023
		Ed.: 1 Rev.: 0
		Pag. 6 di 8

Preliminary remarks

FRIEM S.p.A (the Company) is a manufacturing company headquartered in Segrate, Milan, that has been a leader in the energy conversion industry for over 70 years. FRIEM originally produced electrical power static conversion systems for process industrial applications, but in the last few years has expanded its strategic interest to energy transition.

The company's main business in the energy transition field is the manufacturing of machinery used in the green hydrogen production chain. FRIEM also operates in the renewable energy storage market and in the sustainable mobility market, with vehicle recharge and electrification systems.

Consistently with its corporate vision, FRIEM intends to fully integrate the sustainability concept into its business model, thus regarding sustainability as a strategic approach to business management. FRIEM is committed to creating economic, environmental and social value for its stakeholders, in order to contribute to sustainable development.

Sustainability is one of FRIEM's core values, along with passion, quality and responsibility. This Policy outlines FRIEM's strategy and sustainability commitments, and intends to define the guidelines for the management of the main ESG (Environmental, Social and Governance) impacts of the Company.

References

This Policy is based on the following external reference standards.

Sustainable Development Goals (SDGs)

The Sustainable Development Goals have been defined within the scope of the “2030 Agenda for Sustainable Development”, signed in September 2015 by the governments of the 193 UN member countries. There are 17 goals, divided in their turn into 169 specific targets. The aim of the 2030 Agenda is directing states, enterprises and individual citizens to be committed to people, the planet and prosperity.

FRIEM is aware that without the contribution of enterprises the 2030 Agenda goals cannot be achieved. As a consequence, it intends to contribute to their achievement within the scope of its business, focusing on the goals over which it can have the greatest impact.

UNI EN ISO 26000 “Guidance on social responsibility”

It is an ISO technical standard providing guidelines on the key principles of social responsibility, on social responsibility recognition and on stakeholder engagement, on social responsibility core subjects and specific aspects, as well as on integrating socially responsible conducts into the organisation. It covers seven core subjects: organisational governance, human rights, labour practices, environment, fair operating practices, consumer issues and community involvement and development.

FRIEM intends to follow these guidelines in its day-to-day business management.

Paris World Climate Conference (COP21) and European Green Deal

COP21 led to the approval, in December 2015, of the so-called “Paris Agreement”, whose aim is holding global warming to below 2°C and pursuing efforts to limit it to 1.5°C.

The European Commission, instead, has recently adopted a set of proposals to transform the EU climate, energy transport and tax policies in such a way as to reduce net greenhouse gas emissions by at least 55% within 2030 compared with the levels of 1990, with the goal of reaching net-zero emissions within 2050.

FRIEM undertakes to meet the targets set out by these two programs in order to fight climate change.

	POLITICA ESG Policy ESG	01 - 2023
		Ed.: 1 Rev.: 0
		Pag. 7 di 8

Scope and rules of application

This Policy has been approved by the Board of Directors of FRIEM S.p.A., and applies to FRIEM S.p.A. and to all its subsidiaries. FRIEM undertakes to promote awareness of the Policy among its employees and among all the stakeholder concerned, providing evidence of that on its website.

The Policy applies in accordance with the Code of Ethics, with Organisational Model 231 of Friem S.p.A., and with all other corporate policies, in particular synergy with the Quality, Environment and Safety Policy.

Review

The Policy shall be revised in case of substantial changes to the business strategy heavily affecting the sustainability issues.

Sustainability commitments

This Policy translates into the following sustainability commitments FRIEM intends to undertake.

Integrating sustainability into decision-making and operating processes

FRIEM undertakes to implement this Policy by an action plan concretely ingraining sustainability into its day-to-day operations. The Board of Directors integrates the ESG issues into its decision-making process, conforming it through the ongoing execution of a materiality analysis.

The transparency, involvement and accountability to stakeholders are backed by the sustainability reports FRIEM undertakes to issue on a regular basis.

Support to ecological transition

FRIEM's growth strategy will mainly be based on the provision of services and products for energy transition and economy decarbonisation. The Company, in particular, plans to support the massive production of green hydrogen, one of the most important global solutions for energy transition, by producing converters for hydrogen conversion processes.

The ecological transition requires enterprises to promote the adoption of new solutions and technological processes: to this purpose, the Company undertakes to constantly invest in research, development and innovation, with the ultimate goal of supporting the change towards sustainability.

People enhancement

People are FRIEM's human capital, and as such they are individuals whose enhancement must be promoted and whose rights must be respected, as well as a key element in value creation. To this purpose, the Company undertakes to develop and promote a human capital management Policy, in accordance with the principles set out in its Code of Ethics.

FRIEM attaches critical importance to the continuous education of its personnel, implemented through targeted programs including both "hard skills" and "soft skills". The Company promotes a management model oriented to listening and to talent growth, implementing growth initiatives for its managers, aimed to develop a modern leadership open to dialogue.

People enhancement also involves the recognition of the responsibilities they undertake and of the performances they deliver. The Company intends to introduce and implement an evaluation system and a salary policy aimed to ensure a salary level and a reward system that are appropriate for people job functions and performances.

FRIEM undertakes to develop new cooperation and work models using digitalisation as a means to increase work productivity, while improving the quality of life and the life-work balance for Company personnel. The

	POLITICA ESG Policy ESG	01 - 2023
		Ed.: 1 Rev.: 0
		Pag. 8 di 8

Company also undertakes to monitor the general well-being of its personnel, and to implement any tools that should turn out to be required to ensure it.

[Inclusion, diversity and human right protection](#)

FRIEM undertakes to build an inclusive work environment, where everyone is valued irrespective of gender, age, sexual orientation, personal condition, geographical origin and religious belief. The Company intends to ensure that women have access to all jobs and are given equal leadership opportunities at all decision-making levels, implementing all the initiatives required to actually achieve gender equality.

FRIEM forbids any kind of discrimination, and undertakes to ensure that human rights are respected both within the company and along its supply chain, in accordance with the “due diligence” principle. The Company pays particular attention to worker health and safety, promoting accident prevention for all employees. A key tool to pursue this objective is the management system certified according to standard UNI EN ISO 45001: in addition to ensuring the compliance with the regulatory provisions, it is aimed to continuously improve the relevant processes.

[Environment protection](#)

FRIEM manages the issues related to the protection of the environment and of terrestrial, marine and freshwater ecosystems and to the fight against climate change through its environmental management system, certified according to UNI EN ISO 14001. The Company applies the precautionary principle in its management of environmental issues, identifying and measuring the impact of its operations.

As to the design and manufacturing of its products, FRIEM undertakes to progressively introduce the use of materials and packages that have a lower environmental impact, selecting them according to the results of scientific analyses. It also undertakes to minimise the amount of waste it generates, identifying, where possible, solutions that are compliant with the circular economy principles.

In the fight against climate change, the Company intends to implement measures aimed to increase energy efficiency and reduce the carbon emissions generated by its production processes, progressively increasing the use of energy from renewable sources, in accordance with the targets set out in the Paris Agreements and in the European Green Deal.

FRIEM undertakes to introduce and maintain a set of environmental evaluation criteria in the selection of its suppliers, in order to spread the environmental sustainability principles along its value chain.

[Ethical business practices](#)

Within the scope of its Management Model 231 and of the Code of Ethics, FRIEM has introduced a set of procedures, monitoring tools and education initiatives aimed to minimise any unethical conduct or corruption. It also ensures full respect for privacy, in accordance with the laws in force.

The Company undertakes to always be respectful, professional and transparent in its relations with customers. FRIEM has implemented a quality management system certified according to UNI EN ISO 9001, in order to provide products that meet progressively better quality standards.